

労働条件変更紛争の解決プロセス 目次

第1章 労働条件変更紛争とは何か…9

- 1 労働条件変更紛争の解決ルールの多様性…9
- 2 判例の重要性と問題点…12
- 3 裁判所における紛争解決の特徴…15
- 4 判例の紛争解決ルールの明確化をめざして…17

第2章 労働条件変更紛争の法的ルール…21

- ～判例の分析～

第1節 判例法理の概要…21

- 1 はじめに…21
- 2 就業規則の変更…21
- 3 労働協約の不利益変更…23
 - (1) 規範的拘束力…23
 - (2) 一般的拘束力…25
- 4 個別労働条件の合意による変更…27
- 5 変更解約通知…28

第2節 個別ケースの紹介…33

- 1 序…33
- 2 判例のまとめ…34
 - (1) 就業規則…34
 - (2) 労働協約…236
 - (a) 規範的拘力…236
 - (b) 一般的拘束力…260
 - (3) 個別労働契約…274
 - (4) 変更解約告知…316
- 3 労働条件ごとの分類…328
 - (1) 賃金…328
 - (a) 基本給…328
 - (b) 各種手当…373
 - (c) 賞与…377
 - (d) 退職金…382
 - (e) 企業年金…394
 - (2) 労働時間…395

- (3) 定年制…404
- (4) その他…410

第3節 判例法理の分析…420

- 1 就業規則…420
 - (1) 判例リスト…420
 - (2) 判例分析…428
 - (3) 事例分析…433
 - (a) 変更された労働条件の種類による分析…433
 - (b) 変更の目的による分類…434
 - (c) 労働組合の存在状況による分類…446
- 2 労働協約…449
 - (1) 判例リスト…449
 - (2) 判例分析…451
 - (3) 事例分析…452
- 3 個別労働契約…452
 - (1) 判例リスト…452
 - (2) 判例分析…453
- 4 変更解約告知…458
 - (1) 判例リスト…458
 - (2) 判例分析…458
- 5 小括…459

第3章 労働条件変更紛争の法理と実務…465

第1節 本書での分析結果の概要…465

第2節 新たな紛争類型…468

- 1 成果主義賃金制度の導入をめぐる紛争…468
- 2 従業員間の利害対立…469

第3節 労使間コミュニケーションの重要性…471

－紛争発生の原因分析－

第4節 新たな判例法理に向けて…473

－情報提供義務・説明義務の観点から

巻末資料…479