【コンプライアンスと内部告発 目次】

はしがき

第１章　内部告発とは何か……11

第１節　内部告発に、どのようなスタンスで取り組むべきか……11

1 コンプライアンスと内部告発……11

2 コンプライアンスと従業員の利益……13

3 コンプライアンスと企業の利益……15

4 コンプライアンスと公益……18

5 本書の内容……18

第２節　これまでどのような議論が展開されてきたか……22

1 公益通報者保護法制定の背景……22

2 企業・地方自治体・市民団体の取組み……25

3 法的論点の整理……27

参考資料 内部告発によって企業の不祥事が明らかになった主な事例……32

第２章　内部告発と現行法との低触……33

1 はじめに……33

2 内部告発と企業の秘密……33

3 内部告発と企業の名誉・信用……43

4 小括……49

コラム 内部告発事件①　53

第３章　内部告発者保護に関する法的ルール……55

第１節　法律上の制度……55

1 はじめに……55

2 内部告発を保護する現行制度……55

3 内部告発を奨励する現行制度……62

4 内部告発を義務づける現行制度……64

5 小括……68

第２節　内部告発者保護に関する判例分析……71

1 判例の紹介……71

2 判例リストとその分析……123

コラム 内部告発事件②……128

第４章　外国の内部告発者保護制度……131

第１節　イギリス……131

1 はじめに……131

2 公益情報開示法制定の背景……131

3 公益情報開示法の内容……133

4 まとめにかえって……141

第２節　アメリカ……144

1 はじめに……144

2 内部告発に保護と促進に関する法的枠組み……144

3 連邦における内部告発者保護……148

4 州における内部告発者保護……154

5 小括……158

コラム 内部告発事件③……163

第５章　日本での改革に動き……167

第１節　公益通報者保護法案の紹介と検討……167

1 公益通報者保護法案の内容……167

2 公益通報者保護法案の検討……176

第２節　経営者の取組み……183

1 後を絶たない企業不祥事……183

2 日本経団連の取組み……184

3 企業の全般的反応……186

4 コンプライアンスの仕組みをつくる……188

5 個別企業の事例　−日本アイ・ビー・エム−……190

6 企業内労働組合の役割、機能……192

参考資料 日本経団連・企業行動憲章……195

第６章　内部告発者保護のための法制度のあり方……199

1 基本コンセプト……199

2 具体的な法制度の設計……201

■略語一覧

(1)法律

労働基準法：労基法　・　労働組合法：労組法

賃金の支払いの確保等に関する法律：賃確法　労働安全衛生法：労安衛法

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就労条件の整備に関する法律：労働者派遣法

雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律：男女雇用機会均等法

(2)判例集・雑誌

最高裁判所民事判例集：民集　・　労働関係民事裁判例集：労民集

判例時報：判時　・　判例タイムズ：判タ

労働判例：労判　・　季刊労働法：季労

法律時報：法時　・　労働法律旬報：労旬