

# 目次 Contents

## 非正規従業員の労働条件管理

### 第1章 非正規従業員の増加と問題点…………… 1

- ① 非正規従業員の増加…………… 2
- ② 労働条件管理上の問題点…………… 4

### 第2章 有期契約労働者をデータでみる…………… 5

- ① 有期契約労働者の状況…………… 6

### 第3章 非正規従業員の労働条件管理…………… 17

- ① 募集・採用…………… 18
  - 1 募集・採用のルール…………… 18
    - 1 募集の方法 18
    - 2 募集・採用の年齢制限 20
    - 3 募集・採用の男女差別の禁止 21
    - 4 面接時の注意事項 22
  - 2 労働条件の明示…………… 23
  - 3 労働契約の期間…………… 30
- ② 労働時間・休日・休暇…………… 34
  - 1 労働時間の適正管理…………… 34
    - 1 仕事と生活の調和に向けて 34

- 2 労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置 35
- 2 労働時間…………… 36
  - 1 法定労働時間 36
  - 2 労働時間の特例 38
  - 3 1か月単位の变形労働時間制 38
  - 4 フレックスタイム制 39
  - 5 1年単位の变形労働時間制 40
  - 6 1週間単位の非定型的变形労働時間制 42
- 3 休憩…………… 43
  - 1 休憩時間 43
  - 2 一斉休憩 43
  - 3 休憩時間の自由利用 44
- 4 休日…………… 44
  - 1 週休制の原則 44
  - 2 变形休日制 45
  - 3 休日の振替 45
- 5 労働時間等の労基法の適用除外…………… 47
  - 1 管理・監督の地位にある者 47
  - 2 機密の事務を取り扱う者 47
  - 3 監視・断続的労働に従事する者 48
  - 4 宿日直勤務に従事する者 50
- 6 時間外労働・休日労働…………… 51
  - 1 非常災害の場合 51
  - 2 労使協定による場合 52
- 7 特別条項付き労使協定…………… 56

- 8 労働時間の算定の例外…………… 56
  - 1 労働時間の通算 56
  - 2 事業場外労働 57
  - 3 専門業務型裁量労働制 57
  - 4 企画業務型裁量労働制 59
- 9 年次有給休暇…………… 59
  - 1 発生要件・通常の付与日数 59
  - 2 比例付与日数 60
  - 3 与える時季 61
  - 4 付与日の賞金 61
  - 5 計画的付与 62
- ③ 賞金…………… 63
  - 1 最低賞金…………… 63
  - 2 賞金に関する労基法上の規制…………… 65
    - 1 賞金決定の原則 65
    - 2 賞金支払いの五原則 66
    - 3 賞金の非常時払い 67
    - 4 休業手当 68
    - 5 出来高払いの保障給 69
    - 6 割増賞金の支払い 69
- ④ 均衡処遇の確保…………… 72
  - 1 賞金…………… 72
  - 2 職務が正社員と変わらないパートタイマーの均衡処遇について…………… 73
  - 3 状況をデータでみる…………… 76

- ⑤ 育児・介護休業等…………… 78
  - 1 育児休業…………… 78
  - 2 育児短時間勤務制度…………… 79
  - 3 介護休業…………… 80
  - 4 介護短時間勤務制度…………… 81
  - 5 育児・介護を行う従業員の深夜業の制限…………… 82
  - 6 育児・介護を行う従業員の時間外労働の限度…………… 83
  - 7 看護休暇…………… 83
- ⑥ 女性に関する規制…………… 85
  - 1 女性の就業制限等…………… 85
    - 1 坑内労働の制限 85
    - 2 就業制限業務 86
    - 2 生理休暇の付与…………… 86
    - 3 妊娠中の就業制限等…………… 86
      - 1 妊娠の就業制限 86
      - 2 産婦の就業制限 88
      - 3 軽易な業務への転換 88
    - 4 産前・産後の休業…………… 88
      - 1 産前休業 88
      - 2 産後休業 88
    - 5 育児時間…………… 89
    - 6 妊娠中および出産後の女性の健康管理に関する措置…………… 89
- ⑦ セクシュアルハラスメントの防止…………… 91
  - 1 セクシュアルハラスメントの定義…………… 91
  - 2 セクハラ問題について雇用管理上講ずべき措置の内容…………… 92

- ⑧ 年少者に対する規制…………… 94
  - 1 児童の使用禁止…………… 94
  - 2 時間外労働、休日労働の禁止…………… 94
  - 3 深夜業の禁止…………… 94
  - 4 年少者の就業制限…………… 95
- ⑨ 就業規則…………… 97
  - 1 就業規則の作成義務…………… 97
  - 2 就業規則の内容…………… 97
  - 3 就業規則の適用対象…………… 98
  - 4 従業員代表の意見聴取…………… 98
  - 5 労働基準監督署長への届け出…………… 99
  - 6 従業員への周知…………… 99
- ⑩ 安全衛生および健康管理…………… 101
  - 1 健康診断の実施…………… 101
  - 2 健康診断結果の通知…………… 102
  - 3 事後措置…………… 103
  - 4 安全管理体制の確立…………… 103
    - 1 総括安全衛生管理者の選任 103
    - 2 安全管理者の選任 104
    - 3 衛生管理者の選任 104
    - 4 安全衛生推進者の選任 104
    - 5 産業医の選任 105
    - 6 安全委員会の設置 105
    - 7 衛生委員会の設置 105
    - 8 安全衛生委員会の設置 106

- 9 派遣労働者の安全・衛生管理 106
- ⑪ 福利厚生…………… 107
  - 1 法定福利…………… 107
    - 1 社会保険（健康保険および厚生年金保険） 107
    - 2 労働保険（労災保険および雇用保険） 107
    - 3 定年後の嘱託社員への社会・労働保険の適用 109
    - 4 二重就労者への社会・労働保険の適用 109
    - 5 派遣労働者への適用 111
    - 6 派遣労働者への労災保険の適用 112
    - 7 労災保険の給付の概要 113
    - 8 雇用保険の給付の概要 114
  - 2 法定外福利…………… 115
- ⑫ 税金…………… 118
  - 1 主婦パートタイマーの所得税・住民税…………… 118
    - 1 パートタイマー自身の収入に対する課税 118
    - 2 夫の配偶者控除・配偶者特別控除 118
- ⑬ 教育訓練…………… 120
- ⑭ 労働関係の終了…………… 123
  - 1 労働契約の終了…………… 123
    - 1 解雇 123
    - 2 退職 123
    - 3 期間満了等による自動終了 123
  - 2 解雇…………… 123
    - 1 解雇の無効 123
    - 2 業務上の傷病による休業期間中の解雇制限 124
- ⑮ その他注意すべき事項…………… 142
  - 1 派遣・請負・出向等の違い…………… 142
    - 1 労働者派遣 142
    - 2 請負 143
    - 3 出向 144
    - 4 業務委託 145
    - 5 派遣と請負の違い 145

参考資料  
事業主が講ずべき短時間労働者の雇用管理の改善等のための措置に関する指針 148  
派遣労働者に関する派遣元・派遣先の責任分担 157  
有期労働契約の締結、更新及び雇止めに関する基準 162  
有期労働契約の締結、更新及び雇止めに関する基準について 163  
労働者派遣事業と請負により行われる事業との区分に関する基準を定める告示 166  
派遣先が講ずべき措置に関する指針 168  
派遣元事業主が講ずべき措置に関する指針 179