

... Contents

• 目次 •

第1編 基本的なことは、意外に難しい ————— **1**

[第1章] 労働者について 2

・ Theme 01 正社員って誰のこと？ 2

・ Theme 02 個人事業主も、従業員扱いしなければならないことがあるの？ ... 10

[第2章] 使用者について 18

・ Theme 03 親会社は、子会社の従業員に対して、責任を負うことがあるの？ ... 18

・ Theme 04 事業譲渡があれば、他社への移籍が強制される？ 26

・ Theme 05 派遣社員は、どの会社に雇われているの？ 34

[第3章] 労働契約について 42

・ Theme 06 約束しても守らなくていいの？ 42

・ Theme 07 就業規則は会社の憲法なの？ 50

・ Theme 08 会社の慣行には、どこまで拘束力があるの？ 58

第2編 採用から退職までのルールを学ぼう ————— **67**

[第1章] 採用過程 68

・ Theme 09 採用内定の取消って自由にできるの？ 68

・ Theme 10 会社は、試用期間中の労働者であれば、自由にクビにできるの？ ... 76

[第2章] 賃金 84

・ Theme 11 管理職になるとなぜ残業代はなくなるの？ 84

・ Theme 12 残業代込みの年俸制は適法なの？ 92

・ <i>Theme 13</i>	給料からの天引きは、どういう場合に認められるの？	100
・ <i>Theme 14</i>	働かなくても、給料がもらえることはあるの？	108
[第3章]	労働時間	116
・ <i>Theme 15</i>	仕事の遅さは自己責任？	116
・ <i>Theme 16</i>	年休は、会社の許可がなければ取れないの？	124
[第4章]	懲戒・服務規律	132
・ <i>Theme 17</i>	会社の不正を外部に告発するのは秘密漏洩にあたるの？	132
・ <i>Theme 18</i>	勤務時間中に私用メールをすることは許されないの？	140
・ <i>Theme 19</i>	会社は、従業員の身だしなみを、どこまで規制できるの？	148
・ <i>Theme 20</i>	会社は、従業員のアルバイトを制限していいの？	156
・ <i>Theme 21</i>	会社は、従業員に対して損害賠償を請求していいの？	164
・ <i>Theme 22</i>	経歴を偽って入社したことがバレればクビなの？	172
・ <i>Theme 23</i>	懲戒解雇は、普通の解雇とどこが違うの？	180
[第5章]	人事	188
・ <i>Theme 24</i>	転勤命令には絶対服従しなければならないの？	188
・ <i>Theme 25</i>	仕事ができなくなると、ただちにクビになるの？	196
[第6章]	労災・安全衛生	204
・ <i>Theme 26</i>	仕事に関連する病気は、どこまで労災保険の対象となるの？	204
・ <i>Theme 27</i>	従業員のメンタルヘルスに、会社はどこまで配慮しなければならないの？	212
[第7章]	雇用平等	220
・ <i>Theme 28</i>	男女雇用機会均等法は、誰のための法律？	220
・ <i>Theme 29</i>	セクシュアルハラスメントって何？	228
[第8章]	解雇・退職	236
・ <i>Theme 30</i>	会社の都合による解雇は、許されるの？	236
・ <i>Theme 31</i>	会社は、従業員を何歳まで雇わなければならないの？	244
・ <i>Theme 32</i>	会社は、従業員の退職後の就職先を制限してよいの？	252

第3編 労働組合に関するルールを学ぼう 261

[第1章] 労働組合とは、どんな組織か	262
・ <i>Theme 33</i> 管理職は労働組合に加入してはならないの?	262
・ <i>Theme 34</i> 労働組合に入らない自由はないの?	270
[第2章] 労働組合の活動	278
・ <i>Theme 35</i> 労働協約と労使協定はどこが違うの?	278
・ <i>Theme 36</i> ストライキって、ほんとうにやっているの?	286
・ <i>Theme 37</i> 会社施設を利用した組合活動は、どこまで許されるの?	294
注 記	302
キーワード索引 (Theme)	305