

目 次

はじめに

第1章 総論 **1**

| | |
|---|-----------|
| ◆1◆ 建設業にはどのような特徴があるか | 1 |
| 概 況 | 1 |
| 建設生産の特徴 | 1 |
| 圧倒的に高い中小企業の比率 | 2 |
| 下請制度の発達 | 2 |
| 経営面の特徴 | 2 |
| 受注面の特徴 | 3 |
| 建設労働への影響 | 3 |
| ◆2◆ 建設労働はどのような実態にあるか | 4 |
| 雇 用 | 4 |
| 建設労働者の属性等 | 5 |
| 労働条件 | 6 |
| 労働災害 | 7 |
| ◆3◆ 建設労働をとりまく関係法令にはどのようなものがあるか | 9 |
| 労働条件の基準に関する法令 | 9 |
| 雇用に関する法令 | 10 |
| 労働・社会保険等に関する法令 | 11 |
| 労使関係に関する法令 | 12 |
| 建設業に関する法令 | 13 |
| ◆4◆ 建設労働に関連する統計にはどのようなものがあるか | 14 |

第2章 建設労働者の雇用の改善等に関する法律 (建設雇用改善法)

17

| | |
|---|----|
| ◆ 1 ◆ 建設雇用改善法はなぜ制定されたか | 17 |
| この法律の必要性 | 17 |
| 法律の趣旨 | 17 |
| 制定の意義 | 18 |
| ◆ 2 ◆ 建設雇用改善法の改正 | 19 |
| 改正の背景 | 19 |
| 改正の概要 | 19 |
| ◆ 3 ◆ 建設雇用改善法の内容はどのようなものか | 21 |
| 用語の定義 | 21 |
| 事業主は雇用管理責任者を選任しなければならない | 22 |
| 特定地域での募集は届け出なければならない | 25 |
| 元方事業主は下請を把握し、指導しなければならない | 27 |
| 建設業務有料職業紹介事業及び建設業務労働者就業機会確保事業 | 30 |
| 公共職業安定所長に対する報告 | 32 |
| 罰則 | 32 |
| ◆ 4 ◆ 建設労働者の福祉の向上等に関して事業主等にどのような 援助・助成があるか | 33 |
| 助成金の利用に当たってのご注意 | 34 |
| 助成金の不支給要件 | 34 |
| 用語について | 35 |
| 賃金の支払が必要です | 36 |
| 「賃金向上助成」「賃金向上助成・資格等手当助成」について | 36 |
| 生産性向上助成について（経過措置） | 37 |
| 生産性要件の確認ができます | 38 |
| トライアル雇用助成金 | 38 |
| 人材確保等支援助成金 | 40 |
| 人材開発支援助成金 | 61 |

第3章 雇用管理体制

74

| | |
|--------------------|----|
| 雇用管理とは何か | 74 |
| 建設業における雇用管理 | 74 |
| 雇用管理体制 | 75 |
| 雇用管理研修 | 76 |
| 雇用管理研修の実施 | 77 |
| 元請の下請把握と指導 | 78 |
| 男女の雇用機会の均等 | 79 |
| 職場におけるパワーハラスメントの防止 | 83 |
| 個人情報の保護に関する法令 | 84 |

第4章 労働者の雇入れ

85

| | |
|-----------------------------|-----|
| ◆1◆労働者の採用はどのようにすればよいか | 85 |
| 採用計画 | 85 |
| 募集 | 85 |
| ◆2◆労働者の採用のときにどのようなことが必要となるか | 90 |
| 労働契約 | 90 |
| 雇用に關する文書の交付と労働条件の明示 | 92 |
| 労働者の配置 | 100 |
| 労働者の派遣 | 100 |

第5章 職業能力の開発向上

103

| | |
|----------------------------|-----|
| ◆1◆労働者の技能の向上はどのようにして行えばよいか | 103 |
| 職業能力開発制度のあらまし | 103 |
| 職業訓練及び指導員訓練の体系 | 104 |
| 職業訓練及び指導員訓練の課程別内容 | 105 |
| 訓練科 | 106 |

| | |
|------------------------------|------------|
| 職業訓練及び指導員訓練修了者に与えられる資格と特典 | 108 |
| 事業主等の行う職業訓練とその認定 | 108 |
| 公共職業訓練とはどのようなものか | 109 |
| 教育訓練に係る事業主等に対する援助～人材開発支援助成金～ | 111 |
| ◆2◆ 技能の評価は正しく、処遇は適切に | 112 |
| 技能検定とは | 112 |
| 技能審査制度とは | 114 |
| 社内検定認定制度とは | 114 |
| 登録基幹技能者制度 | 115 |
| 建設技能研修センター | 115 |
| ◆3◆ 1級技能士現場常駐制度 | 116 |
| ◆4◆ 職業能力評価基準の整備 | 117 |
| ◆5◆ 建設キャリアアップシステム | 118 |

第6章 労働条件

120

| | |
|----------------------------|------------|
| 労働条件の決定・管理はどうすればよいか | 120 |
| 労働条件とは | 120 |
| 労働時間 | 120 |
| 休日 | 126 |
| 年少者・女性 | 127 |
| 休憩 | 128 |
| 年次有給休暇 | 129 |
| 賃金 | 130 |
| 解雇 | 137 |
| 就業規則 | 140 |
| 事業附属寄宿舍 | 141 |
| 労働者名簿 | 147 |
| 賃金台帳 | 147 |
| 未払賃金の立替払い | 148 |

第7章 労働者の安全衛生

150

| | |
|--|-----|
| 安全衛生管理体制 | 150 |
| 業務（作業）に要求される資格 | 161 |
| 作業主任者 | 162 |
| 妊産婦等や年少者に対する就業制限（建設業に関連するもの） | 166 |
| 機械・設備等の届出（建設業に関連するもの） | 169 |
| 機械等に関する規制（建設業に関連するもの） | 177 |
| 安全衛生教育 | 180 |
| 健康診断 | 183 |
| 健康の保持増進対策 | 186 |
| 具体的な労働災害防止対策 | 189 |
| 救護 | 192 |
| 労働安全衛生マネジメントシステム | 192 |
| 危険性又は有害性等の調査（リスクアセスメント）と その結果に基づき講ずべき措置 | 194 |
| 第14次労働災害防止計画 | 199 |
| 労災かくし | 200 |

第8章 労働保険と社会保険

201

| | |
|----------------------|-----|
| ◆1◆ 労災保険制度とはどのような制度か | 201 |
| 適用の仕組み | 201 |
| 保険料の算定 | 202 |
| 保険給付の内容 | 203 |
| 社会復帰促進等事業の内容 | 207 |
| 特別加入制度 | 211 |
| ◆2◆ 雇用保険制度とはどのような制度か | 214 |
| 適用の仕組み | 214 |
| 失業等給付の内容 | 215 |
| 雇用安定事業、能力開発事業の内容 | 224 |
| 保険料の算定等 | 225 |

| | |
|--------------------------------|------------|
| ◆ 3 ◆ 健康保険制度とはどのような制度か | 227 |
| 健康保険の事務取扱機関 | 227 |
| 保険料の算定等 | 228 |
| 保険給付の内容 | 229 |
| 日雇特例被保険者制度 | 230 |
| ◆ 4 ◆ 厚生年金保険とはどのような制度か | 232 |
| 厚生年金保険の事務取扱機関はどこか | 232 |
| 適用の仕組み | 232 |
| 保険料の算定等 | 232 |
| 保険料の免除等 | 233 |
| 保険給付の内容 | 233 |
| ◆ 5 ◆ 退職金共済制度とはどのような制度か | 235 |
| 中小企業退職金共済制度 | 235 |
| 一般の中小企業退職金共済制度 | 235 |
| 建設業退職金共済制度 | 236 |
| 建設業における社会保険未加入問題への対策 | 238 |

第9章 福利厚生 239

| | |
|-------------|-----|
| 作業員宿舎 | 240 |
| 勤労者財産形成促進制度 | 240 |

第10章 労使関係 243

| | |
|----------------------------|------------|
| ◆ 1 ◆ 労働組合とはどういうものか | 243 |
| 労働組合の結成は憲法で保障 | 243 |
| 労働組合の要件 | 243 |
| 労働組合と組合員との関係 | 244 |
| いわゆる合同労組（ユニオン） | 245 |
| わが国の労働組合の現状 | 245 |

| | |
|----------------|-----|
| ◆2◆ 不当労働行為について | 246 |
| 不当労働行為になる行為 | 246 |
| 不当労働行為の救済 | 246 |
| ◆3◆ 労使間の調整について | 247 |
| 団体交渉 | 247 |
| 労働協約の成立と効力 | 247 |
| 争議行為 | 248 |
| 労働委員会の役割 | 248 |
| 個別労働紛争解決制度 | 249 |

第11章 人間関係管理

253

| | |
|---------------------------------|-----|
| 職場における人間関係 | 253 |
| 人間関係管理の意義 | 253 |
| 管理の方法 | 254 |
| 付録Ⅰ 建設労働者の雇用の改善等に関する法律 | 256 |
| 付録Ⅱ 第10次建設雇用改善計画（2021年度～2025年度） | 272 |
| 付録Ⅲ 助成金についての問い合わせ先一覧 | 289 |