

5 ● **今これが知りたいQ&A——自動車運転者の新改善基準を読む**

1日の休息期間は原則11時間、最低9時間
拘束時間1日の限度は原則13時間、最大で15時間
トラックの1か月の拘束時間の限度は284時間で
現行より9時間短縮に

弁護士・松井健祐、古川将也

- 5 ● Q1 自動車運転者の改善基準とはどのようなものですか
- 5 ● Q2 対象となる「自動車運転者」はどのような労働者ですか
- 5 ● Q3 自動車運転業務の時間外労働規制はどんな内容ですか
- 6 ● Q4 改善基準告示における「拘束時間」と「休息期間」はどのような意味ですか
- 6 ● Q5 タクシー運転者の拘束時間と休息期間はどのような基準が定められていますか
- 8 ● Q6 ハイヤー運転者の時間外労働の上限規制はどのような内容ですか
- 8 ● Q7 トラック運転者の拘束時間はどのようになっていますか
- 9 ● Q8 バス運転者の拘束時間はどのような内容ですか
- 9 ● Q9 適用除外業務はどのようなものですか

10 ● **特集 1 賃金の口座払い・デジタル払い**

デジタル払いの口座が100万円超えた場合は超過
分を当日中に指定預貯金口座等へ送金が必要

弁護士・外井浩志、土橋泰成、鈴木祐治

- 10 ● Q1 賃金を通貨以外で支払えるケースを教えてください
- 11 ● Q2 預貯金口座への振込が可能となる要件にはどのようなものがありますか
- 12 ● Q3 振込口座を自社と取引がある金融機関の口座に限定できますか
- 13 ● Q4 預貯金口座への振込手数料を給与から控除できますか
- 14 ● Q5 従業員が家族名義の口座を指定したときはその口座でもよいですか
- 15 ● Q6 証券総合口座への払込みが可能となる要件にはどのようなものがありますか
- 16 ● Q7 賃金のデジタル払いが可能となる要件にはどのようなものがありますか
- 17 ● Q8 デジタル払いを始めるときに必要な手順を教えてください
- 18 ● Q9 デジタル払いが認められる資金移動業者とはどのようなものですか
- 19 ● Q10 振込みしている資金移動業者が破綻した場合に補償はありますか
- 20 ● Q11 賞与、退職金もデジタル払いできますか。また100万円を超える場合はどうなりますか
- 21 ● Q12 デジタル払いの導入のため、就業規則、労使協定、個別同意書の変更は必要ですか

22 ● **特集 2 中小企業の割増賃金の実務 下**

営業手当が固定残業代と認められるには明確な区分が必要

弁護士・佐藤亮太、鹿野智之、田島潤一郎

● **その他編**

- 22 ● Q 1 1 カ月単位の変形労働時間制で時間外労働となる時間はどのよう算定するのですか
- 23 ● Q 2 1 年単位の変形労働時間制における法定時間外労働となる時間はどのように算定しますか
- 24 ● Q 3 1 年単位の変形労働時間制で中途退職した社員の割増賃金はどのよう算定しますか
- 25 ● Q 4 事業場外みなし制での割増賃金の正しい支払い方を教えてください
- 26 ● Q 5 裁量労働制でも割増賃金の支払いが必要な場合がありますか
- 27 ● Q 6 固定残業制で割増賃金を支払う場合に注意すべき点がありますか
- 28 ● Q 7 営業手当（外勤手当）は固定残業代と認められますか
- 29 ● Q 8 管理監督者が深夜業を行った場合0.25の割増分は支払いが必要ですか
- 30 ● Q 9 清算期間1 カ月超のフレックスタイム制で途中退職をした者の割増賃金はどのようになりますか

● **31 人事労務の基礎ワード**

特定社会保険労務士・園部喜美春

割増賃金／割増賃金率／（割増賃金の）算定基礎賃金／
固定残業代制（定額残業制）／付加金／遅延損害金

● **49 人事労務の実務のギモン**

弁護士・草開文緒
社会保険労務士・佐藤容右

- 49 ● Q 1 同じ労働条件で契約更新する場合も労働条件通知書の交付が必要でしょうか
- 50 ● Q 2 1 日ごとに『残業時間15分未満は切り捨て、15分以上は30分に切り上げる』計算方法は違法ですか

● **3 NEWS**

- 33 ● **連載** 実務に役立つ通達・解釈 第61回 第9部 年少者 ①危険有害業務の就業制限（2）
- 34 ● **連載** 業種・職種別にみる多様な働き方に応じた労務管理相談 第40回
「医療業（4）」 岩田合同法律事務所（弁護士・豊岡啓人、藤原宇基）
- 36 ● **連載** Q & A で読む最新労働判例 第136回
「X社事件」 弁護士・木下潮音
- 38 ● **連載** 女性が活躍する会社づくりの実務 第98回
「Q98 ハラスメント相談窓口を設けていますが、まだ実際の相談はありません。相談を受けた際にどのような対応をすべきか具体的に教えてください。」 特定社会保険労務士・島麻衣子
- 40 ● **連載** パワハラ裁判斜め読み 第15回
「日本郵便事件」 労働ジャーナリスト・金子雅臣
- 42 ● **企業事例** わが社の人事政策 File.148
オロ「生活の多様化に対応した2種類の週休3日制導入」
- 46 ● **連載** おさらい☆労働契約法 ⑤有期労働契約の期間の定めのない労働契約への転換④
- 47 ● 書棚『テレワーク・フリーランスの労務・業務管理Q & A』『ハローワークインターネットサービス活用バイブル』
- 51 ● DATA FILE 昨年上半期の入職・離職の推移 厚労省「令和4年上半期 雇用動向調査」より
- 55 ● 読者のギモン・次号予告
- 56 ● 今後の特集テーマ・バックナンバーのご案内