

5 ● **今これが知りたいQ&A——たび重なる職安法改正と労働条件明示義務の範囲拡大
求人申し込みの際明示しなければならない労働条件に
従事すべき業務の変更の範囲、就業場所の変更の範囲、
有期契約の更新の基準などを加える**

日本人材紹介事業協会 相談室長 岸 健二

- 5 ● Q1 職業安定法とはどのような法律ですか
- 5 ● Q2 人材の募集に労働条件の明示が必要なのですか
- 6 ● Q3 労働基準法（以下「労基法」といいます。）の労働条件明示とどのように違うのですか
- 6 ● Q4 今回追加されるのはどんな項目ですか
- 6 ● Q5 なぜ追加が必要となったのでしょうか
- 7 ● Q6 募集時と採用時に労働条件が異なった場合はどうなるのでしょうか
- 7 ● Q7 募集情報等提供事業者とはどのような事業者ですか
- 8 ● Q8 特定募集情報等提供事業者とはどのような事業者ですか
- 8 ● Q9 求人者が今後労働条件を明示する際にどんな注意が必要ですか
- 9 ● Q10 フリーランスの募集に対しても労働条件の明示が必要ですか
- 9 ● Q11 今後職業安定法などのルールはどのように変化していくのでしょうか

10 ● **特集 1 フリーランス新法**

**フリーランスの給付の内容、報酬の額、支払期日等
を明示し支払いは原則として給付日から60日以内**

弁護士・佐藤亮太、田島潤一郎、外井浩志

- 10 ● Q1 フリーランスとはどのような働き方のことをいいますか
- 11 ● Q2 特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律の目的はどのようなものですか
- 12 ● Q3 特定受託事業者と特定受託業務従事者とはどう違うのですか
- 13 ● Q4 業務委託事業者と特定業務委託事業者とはどう違うのですか
- 14 ● Q5 この法律で業務委託とはどういうことをいうのですか
- 15 ● Q6 フリーランスとの契約で明示すべき事項はどのようなことですか
- 16 ● Q7 報酬の支払期日の規制はどうなっていますか
- 17 ● Q8 特定業務委託者の取引の遵守事項としてどのようなものがありますか
- 18 ● Q9 募集情報の的確な表示とはどのようなことですか
- 19 ● Q10 妊娠、出産、育児や介護の配慮とはどのようなことが必要ですか
- 20 ● Q11 言動に起因する問題に関して講ずべき措置とはどのようなことですか
- 21 ● Q12 契約の解除についての規制はどうなっていますか

22

特集 2 インターンシップ受入れの留意点

学生に対し現場での安全確保やハラスメントへの対応が必要

弁護士・鈴木祐治、松井健祐、鹿野智之

- 22 ● Q1 インターンシップとはどのようなことをいうのですか
- 23 ● Q2 インターンシップの4つの類型とはどのようなものですか
- 24 ● Q3 大学生等の就職活動ルールとはどういうものですか
- 25 ● Q4 採用活動に活用できるインターンシップの5要件とは
- 26 ● Q5 産学協議会基準準拠マークとはどういうものですか
- 27 ● Q6 インターンシップ学生に労働基準法が適用されることがありますか
- 28 ● Q7 インターンシップ中の事故で労災保険が適用されますか
- 29 ● Q8 労働者性がなくても安全配慮義務違反がありうるのですか
- 30 ● Q9 インターンシップ中のハラスメント対策はどうすべきですか

31

人事労務の基礎ワード

特定社会保険労務士・園部喜美春

インターンシップ／職場体験／職場見学／
4類型／汎用的能力活用型／専門活用型

49

人事労務の実務のギモン

社会保険労務士・佐藤容右

弁護士・草開文緒

- 49 ● Q1 ストレスチェックの結果はどう保存すればよいのですか
- 50 ● Q2 オープンカンパニーやキャリア教育はインターンシップではないのでしょうか

3 NEWS

- 33 ● **連載** 実務に役立つ通達・解釈 第66回 第10部 妊産婦等 ②坑内労働の就業制限
- 34 ● **連載** 業種・職種別にみる多様な働き方に応じた労務管理相談 第45回
「情報サービス業（IT業界）（3）」 岩田合同法律事務所（弁護士・福地拓己、藤原宇基）
- 36 ● **連載** Q & A で読む最新労働判例 第141回
「日本マクドナルド事件」 弁護士・木下潮音
- 38 ● **連載** 女性が活躍する会社づくりの実務 第103回
「Q103 複数の女性従業員から生理休暇が取得しづらいとの申出があり、利用しやすい制度にしたいと考えています。どのようなことが考えられるでしょうか。」 特定社会保険労務士・島 麻衣子
- 40 ● **連載** パワハラ裁判斜め読み 第20回
「シナジー・コンサルティング事件」 労働ジャーナリスト・金子雅臣
- 42 ● **企業事例** わが社の人事政策 File.153
佐藤製作所「新卒採用がもたらす活気、技術の継承進め着実成長」
- 46 ● **連載** おさらい☆労働契約法 ⑩期間の定めがあることによる不合理な労働条件の禁止(2)
- 47 ● 書棚『職場が変わる 働きやすくする参加型改善』『取締役の教科書 第2版』
- 51 ● DATA FILE 過労死や精神障害の労災請求・支給状況 厚労省・令和4年度「過労死等の労災補償状況」より
- 55 ● 読者のギモン・次号予告
- 56 ● 今後の特集テーマ・バックナンバーのご案内