

5 ● **今これが知りたいQ&A——協同組合グローブ事件最高裁判決をめぐって
事業場外みなしで業務日報の正確性検討せずに行った残業手当の支払い
命令を破棄差戻し
業務の性質、内容など個々の具体的な事情に的確に着目した上で判断すべき**

弁護士 木村恵子

- 5 ● Q1 どのような事件だったのでしょうか
- 5 ● Q2 本判決で問題となった「事業場外労働のみなし制」とはどのようなものですか
- 6 ● Q3 何が問題となったのでしょうか
- 6 ● Q4 判決はどのようなものだったのでしょうか
- 7 ● Q5 補足意見が付されたようですが、どのような内容だったのでしょうか
- 7 ● Q6 1審判決では、何が問題となったのでしょうか
- 9 ● Q7 これまでの「事業場外労働のみなし制」に関する判例としては、どのようなものがありますか
- 9 ● Q8 今後、企業としてどのような点に注意すべきでしょうか

10 ● **特集 1 個人事業者等の健康管理ガイドライン
労働者であれば特殊健診が必要な業務を継続して
発注する注文者は同種の検査の受診費用負担を**

弁護士・外井浩志、鈴木祐治、加島幸法

- 10 ● Q1 ガイドラインはなぜ作られたのですか
- 11 ● Q2 個人事業者等や注文者等とはどういう人をいうのですか
- 12 ● Q3 個人事業者等自身が実施する健康管理事項として何が挙げられていますか
- 13 ● Q4 長時間就業による健康障害の防止として何が示されていますか
- 14 ● Q5 メンタル不調の予防と腰痛対策としては何が示されていますか
- 15 ● Q6 情報機器作業と適切な作業環境の確保としては何が挙げられていますか
- 16 ● Q7 注文者等が実施すべき長時間就業による健康障害防止とは
- 17 ● Q8 注文者等が行うべきメンタル不調予防の措置では何が示されていますか
- 18 ● Q9 注文者等が行うべき健康診断等に関する機会提供とは何ですか
- 19 ● Q10 注文者等の健康診断受診費用の配慮とはどういうものですか
- 20 ● Q11 注文者等が行うべき適切な作業環境の確保とは何ですか
- 21 ● Q12 団体や仲介業者等に期待される取組はどのようなものですか

22 ● **特集 2 変形労働時間制の留意点 下
月ごとのシフトの場合は変形期間の開始日までに労働時間を特定**

弁護士・田島潤一郎、鵜野舞、鹿野智之

1 か月単位の変形労働時間制編

- 22 ● Q1 1 か月単位の変形労働時間制とはどのような制度ですか

- 23 ● Q 2 導入するための手続はどのようなものが必要ですか
- 24 ● Q 3 本社一括で届出手続ができることになったのですか
- 25 ● Q 4 変形制で時間外労働となる時間はどうなっていますか
- 26 ● Q 5 労働時間の特定はどの程度まで必要になるのですか
- 27 ● Q 6 日本マクドナルド事件では何が問題となったのですか
- 28 ● Q 7 変形期間の途中で労働時間を変更することができるのですか
- 29 ● Q 8 休日振替を実施した場合に割増賃金が必要となるのですか
- 30 ● Q 9 育児を行う者などへの配慮とはどのようなことが必要ですか

31 ● 人事労務の基礎ワード

特定社会保険労務士・園部喜美春

事業者と労働者（安衛法）／注文者と請負事業者（安衛法）／個人事業者等（ガイドライン）
注文者等（ガイドライン）／一般健康診断／特殊健康診断

49 ● 人事労務の実務のギモン

弁護士・草開文緒
社会保険労務士・佐藤容右

- 49 ● Q 1 時間単位年休の導入を検討していますが、業務繁忙となる終業時刻に近接する時間帯を労使協定で適用除外とすることができますか
- 50 ● Q 2 個人事業者が労災保険に加入できるのはどのような場合ですか

3 NEWS

- 33 ● **連載** 実務に役立つ通達・解釈 第77回 第10部 妊産婦等 ⑬生理休暇（2）休暇中の賃金
- 34 ● **連載** 人事労務担当者が知っておくべき法律 第10回
「身元保証に関する法律」 岩田合同法律事務所（弁護士・福地拓己、藤原宇基）
- 36 ● **連載** Q & A で読む最新労働判例 第152回
「中央労働基準監督署長事件」 弁護士・木下潮音
- 38 ● **連載** 女性が活躍する会社づくりの実務 第114回
「Q114 雇用保険法の改正により、育児に関する新たな給付が創設されると聞きました。具体的な内容をご教示ください。」 特定社会保険労務士・島麻衣子
- 40 ● **連載** パワハラ裁判斜め読み 第31回
「日本郵政事件」 労働ジャーナリスト・金子雅臣
- 42 ● **企業事例** わが社の人事政策 File.164
コクヨ「オフィスで学童保育実施、実行が社内を活性化する」
- 46 ● **連載** おさらい☆労働基準法 ⑩使用者
- 47 ● 書棚『問題社員の正しい辞めさせ方 増補版』『労働法概説〔第5版〕』
- 51 ● DATA FILE 退職金額・定年制等 中央労働委員会「令和5年退職金、年金及び定年制事情調査」より
- 55 ● 読者のギモン・次号予告
- 56 ● 今後の特集テーマ・バックナンバーのご案内