

5 ● **今これが知りたいQ&A——「今後の労働安全衛生対策について(建議)」を読む
個人事業者を安衛法の保護対象や義務主体として位置づけ
休業4日以上業務災害に報告義務も
50人未満規模の事業場もストレスチェックの実施義務へ**

弁護士 井山貴裕

- 5 ● Q 1 建議では、近年の労働安全衛生をめぐる動きとして何があげられていますか
- 6 ● Q 2 個人事業者の定義としてはどのようなことが示されていますか
- 6 ● Q 3 個人事業者自身による安全対策としては何が示されていますか
- 7 ● Q 4 注文者等による安全対策としては何が示されていますか
- 8 ● Q 5 個人事業者が労働基準監督署等へ申告することができるのですか。また、個人事業者等の業務災害の報告制度とはどういうものですか
- 8 ● Q 6 ストレスチェックについては何が示されていますか
- 8 ● Q 7 高年齢労働者の災害防止対策では何が示されていますか
- 9 ● Q 8 一般健康診断については何が検討されていますか
- 9 ● Q 9 治療と仕事の両立支援とはどういうものですか

10 ● **特集 1 健康診断の基礎知識**

契約期間が1年以上で通常の労働者の週所定労働時間の4分の3以上のパートは雇入時健診が必要

弁護士・加島幸法、外井浩志、鈴木祐治

- 10 ● Q 1 労働安全衛生法に基づく健康診断にはどのようなものがありますか
- 11 ● Q 2 雇入れ時の健康診断とはどのようなものですか
- 12 ● Q 3 パートや有期雇用労働者にも雇入れ時の健康診断を実施する必要がありますか
- 13 ● Q 4 定期健康診断とはどういうものでどの時期に実施すべきですか
- 14 ● Q 5 育休中の者や退職者の定期健康診断はどうすべきですか
- 15 ● Q 6 定期健康診断の受診を拒否する者に業務命令で受けさせることはできますか
- 16 ● Q 7 健診後に事業者が行うべき措置はどのようなものですか
- 17 ● Q 8 健康診断の結果の労働基準監督署長への報告が電子化されたのですか
- 18 ● Q 9 健康診断結果は労働者に通知しなければならないのですか
- 19 ● Q 10 特定業務従事者の健康診断とはどういうものですか
- 20 ● Q 11 特殊健康診断とはどういうものですか
- 21 ● Q 12 健康診断を時間外や休日に行う場合は割増賃金が必要ですか

22 ● **特集 2 退職をめぐるトラブル防止のための留意点** 下

就業規則に根拠規定あれば懲戒解雇した場合の退職金不支給が可能

弁護士・田島潤一郎、鹿野智之、清水 咲

- 22 ● Q 1 退職者への賃金は請求から7日以内に支払わなければならないのですか
- 23 ● Q 2 賞与支給日前に退職した者に賞与を支払わなくてもよいですか
- 24 ● Q 3 従業員の死亡退職金は誰に支払うべきですか
- 25 ● Q 4 競業避止義務とはどういうものですか
- 26 ● Q 5 競業会社への転職で退職金を不支給とすることはできますか
- 27 ● Q 6 競業避止義務に違反し独立開業した場合に損害賠償請求ができますか
- 28 ● Q 7 退職した後も秘密保持義務は継続されますか
- 29 ● Q 8 懲戒解雇の場合は退職金不支給として問題ありませんか
- 30 ● Q 9 退職後に懲戒解雇事由が発覚した場合、退職金の返還請求はできますか

31 ● 人事労務の基礎ワード

特定社会保険労務士・園部喜美春

定期健康診断／雇入れ時の健康診断／特定業務従事者の健康診断
特殊健康診断／二次健康診断／自発的健康診断

49 ● 人事労務の実務のギモン

弁護士・草開文緒
社会保険労務士・佐藤容右

- 49 ● Q 1 1年契約の再雇用者で契約更新をし忘れてしまった場合はどうなりますか
- 50 ● Q 2 健康診断の結果に基づき、地域産業保健センターが活用できるのですか

.....

3 NEWS

- 33 ● **連載** 実務に役立つ通達・解釈 第85回 第11部 技能者の養成 ⑧未成年者の年次有給休暇（1）

- 34 ● **新連載** 事例で考えるメンタルヘルス対応 第1回
「従業員に対する受診要請・受診命令」 岩田合同法律事務所（弁護士・福地拓己、藤原宇基）

- 36 ● **連載** Q & A で読む最新労働判例 第160回
「社会福祉法人滋賀県社会福祉協議会事件」 弁護士・木下潮音

- 38 ● **連載** 女性が活躍する会社づくりの実務 第122回
「Q122 障害のある子を育てる従業員から、介護休業を取得できないか相談がありました。介護休業は、高齢の配偶者や父母以外の介護でも取得できるのでしょうか。」 特定社会保険労務士・島 麻衣子

- 40 ● **連載** ハラスメント裁判斜め読み 第4回
「モルガン・スタンレー・グループ事件」 労働ジャーナリスト・金子雅臣

- 42 ● **企業事例** わが社の人事政策 File.172
トヨクモ「グローバル賃金水準で採用 優秀人材が成長をもたらす」

- 46 ● **連載** おさらい☆労働基準法 ⑧平均賃金（12条⑦）

- 47 ● 書棚『多様化する人材と雇用に対応するジェンダーフリーの労務管理』『マネジメントのリスクリング』

- 51 ● DATA FILE 高年齢者の雇用状況等 厚生労働省「令和6年高年齢者雇用状況等報告」より

- 55 ● 読者のギモン・次号予告

- 56 ● 今後の特集テーマ・バックナンバーのご案内