

5 ● 今これが知りたいQ&A——年金制度改正法の概要

週20時間以上の短時間労働者の適用拡大に企業規模要件段階的廃止子のいない20代～50代の配偶者の遺族年金は原則5年の有期給付へ基礎年金のマクロ経済スライドを終了させる法的措置が附則に

特定社会保険労務士 永田幸江

- 5 ● Q 1 今回の年金制度改正法案の項目はどのようなものですか
- 6 ● Q 2 社会保険の適用拡大とはどのようなものですか
- 6 ● Q 3 適用拡大への支援制度というものがあるのですか
- 6 ● Q 4 在職老齢年金はどのように見直されるのですか
- 7 ● Q 5 遺族厚生年金は何か改正されるのですか
- 7 ● Q 6 遺族基礎年金は何か改正されるのですか
- 8 ● Q 7 厚生年金の標準報酬はどのように引き上げられるのですか
- 8 ● Q 8 私的年金制度では何か変わるのでしょうか
- 9 ● Q 9 脱退一時金も変わるのですか
- 9 ● Q 10 将来の基礎年金についての修正とはどんなものですか

10 ● 特集 1 ストレスチェックの基礎知識

検査の結果、高ストレス者で面接指導の必要があると認めた者に対し申出を受けて面接指導実施

社会保険労務士・石寄大介、弁護士・田島潤一郎、外井浩志

- 10 ● Q 1 ストレスチェックとはどういうものですか。どのような法改正が行われたのですか
- 11 ● Q 2 ストレスチェックはどのように実施するのですか
- 12 ● Q 3 衛生委員会では事前に何を検討すべきでしょうか
- 13 ● Q 4 ストレスチェックの実施者は事業者ではないのですか
- 14 ● Q 5 高ストレス者の選定はどのようにするのですか
- 15 ● Q 6 集団ごとの集計・分析とはどのようなものですか
- 16 ● Q 7 ストレスチェック結果の通知はどのように行えばよいでしょうか
- 17 ● Q 8 面接指導はどのような方法で行うのでしょうか
- 18 ● Q 9 結果等の記録と保存、労基署への報告はどのように行うのですか
- 19 ● Q 10 どのようなことが禁止される「不利益取り扱い」に当たるのですか
- 20 ● Q 11 実施費用は事業者が負担するのですか。時間外や休日に実施した場合は割増賃金が必要ですか
- 21 ● Q 12 パートや派遣社員にも実施しなければならないのですか

22 ● 特集 2 高年齢労働者の安全管理

高年齢者の特性に配慮した作業環境の改善などの取組みを

弁護士・藤井裕也、鈴木祐治、社会保険労務士・川島秀則

- 22 ● Q 1 高齢労働者の労災防止のためどのような法改正が行われたのですか
- 23 ● Q 2 エイジフレンドリーガイドラインとはどのようなものですか
- 24 ● Q 3 エイジアクション100とは何ですか
- 25 ● Q 4 高齢者の労災防止の安全衛生管理体制では何が必要ですか
- 26 ● Q 5 リスクアセスメントはどのようなことをするのですか
- 27 ● Q 6 高齢者の身体機能の低下を補う設備・装置の具体例を教えてください
- 28 ● Q 7 高齢者の特性を考慮した作業改善とはどのようなことですか
- 29 ● Q 8 高齢者や管理職に対する教育では何をすべきですか
- 30 ● Q 9 高齢者労災防止へ取組む際に公的援助がありますか

31 ● 人事労務の基礎ワード

特定社会保険労務士・園部喜美春

ストレスチェック／高ストレス者／集団集計分析

ストレスチェック実施者／ストレスチェック実施事務従事者／ストレスチェック指針

49 ● 人事労務の実務のギモン

社会保険労務士・佐藤容右

弁護士・草開文緒

- 49 ● Q 1 定期健診の問診と同時にストレスチェックを実施できますか
- 50 ● Q 2 拘禁刑と懲役はどう違うのですか

.....

3 NEWS

- 33 ● **連載** 実務に役立つ通達・解釈 第90回 第12部 寄宿舍 ③ 寄宿舍生活の自治（3）

- 34 ● **連載** 事例で考えるメンタルヘルス対応 第6回

「復職時の賃金の支払いと賃金減額の可否」

岩田合同法律事務所（弁護士・宮坂 智、藤原宇基）

- 36 ● **連載** Q & A で読む最新労働判例 第165回

「アクセンチュア事件」

弁護士・木下潮音

- 38 ● **連載** 女性が活躍する会社づくりの実務 第127回

「Q127 改正育児・介護休業法が10月1日に施行され、3歳未満の子を養育する労働者に対して「柔軟な働き方を実現するための措置」について個別周知等を実施する必要があるとのことですが、施行日時点で実施の対象となる労働者を教えてください。」

特定社会保険労務士・島 麻衣子

- 40 ● **連載** ハラスメント裁判斜め読み 第9回

「クオール事件」

労働ジャーナリスト・金子雅臣

- 42 ● **企業事例** わが社の人事政策 File.177

ビースタイルホールディングス「福利厚生を効果的に使用、エンゲージメントの向上」

- 46 ● **連載** おさらい☆労働基準法 ②契約期間等（14条③）

- 47 ● 書棚『デジタル脳クライシス—AI時代をどう生きるか』『一生健康に働くための心とカラダの守り方』

- 51 ● DATA FILE 過労死や精神障害の労災請求・支給状況 厚労省・令和6年度「過労死等の労災補償状況」より

- 55 ● 読者のギモン・次号予告

- 56 ● 今後の特集テーマ・バックナンバーのご案内