

目次

行政の動向	令和6年「労使コミュニケーション調査」の結果を公表	2
	～労使関係の認識、事業所「安定的」86.2%／労働者「良好」55.8%～ ／政策統括官付参事官付雇用・賃金福祉統計室	
	「令和6年度個別労働紛争解決制度の施行状況」を公表	10
	～総合労働相談件数は5年連続で120万件を超え、高止まり～ ／雇用環境・均等局総務課 労働紛争処理業務室	
監督官雑感	監督寸景	15
	～Vol.143～ 労働時間は「きほんのき」 ／眞東 宗一郎 八女労働基準監督署（福岡）署長	
連載	ヒューマンエラーの心理学	16
	～労働災害防止のために～ 第132回 なぜ人は、人を上手く育てられないのか③ ／大橋 智樹 宮城学院女子大学 学芸学部心理行動科学科 教授	
連載	厚生労働省の動きをみる	20
	第115回 人材開発統括官が開催する4つの有識者会議 6月30日から7月7日に相次いで報告書をまとめる ～人材開発分科会は「第12期職業能力開発基本計画」等の検討に入る～	
協会だより	わがまち・わが協会	22
	～労働基準協会だより 第157回～ 一般社団法人 刈谷労働基準協会	
判例解説	最新労働基準判例解説 226	24
	整理解雇の効力と解雇回避努力【カーニバル・ジャパン事件】 ／小畑 史子 京都大学大学院人間・環境学研究科 教授	
労働災害事例	Case200 アルミ缶を潰す機械に安全装置を設けず はさまれた作業員が右上腕切断等重傷	34
送検事例情報	令和7年の主な送検事例	38
	6～7月報道発表・次号予告	40

